

医療法人 禄寿会の 行動計画

医療法人 禄寿会（以下法人）では職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定します。法人は「次世代育成支援対策推進法」に基づき次の期間を計画期間とする「一般事業主行動計画」を沖縄労働局に届出しています。

今回は、この計画の概要と対策を下記の「行動計画」としてまとめ、職員の皆様にお知らせするものです。

記

1. 計画期間 平成23年 4月 1日～平成26年 3月31日までの 3年間
2. 内容

目標1：職員が安心して働き続けるために、法制度の周知、会社の制度周知に積極的に取り組み、職員の利便の向上を図る。

<対策>

- 平成23年 4月～ 職員への対応窓口の設定、体制整備、目標の検討開始。
- 平成24年 4月～ 制度に関するパンフレットの準備、作成、配布を行い
利用方法の職員への呼び掛け。担当職員の研修計画の検討。

目標2：多様な就業形態を検討し、職員が働き続ける、かかわることができるようにインターンシップや就業体験の場を提供するなど社会へ貢献する。

<対策>

- 平成23年 4月～ 個別の取組みの実施内容とスケジュールの検討。
適時実施する際に、体制整備と広報周知を行う。

目標3：ワークライフバランスと法人が掲げる使命と理念の実現のために、職員の時間外労働の削減のための措置促進を図る。

<対策>

- 平成23年 4月～ 職員の健康状態を把握し、時間外削減を呼びかける方法の検討。
不規則な交替制勤務、過重な負担の勤務に対する配慮。
- 平成24年 4月～ 時間外削減のためのアイデア募集の取組みの検討。

医療法人 禄寿会 一般事業主行動計画 実施状況

目標 1：職員が安心して働き続けるために、法制度の周知、会社の制度周知に積極的に取り組み、職員の利便の向上を図る。

(実施状況)

- (1) 給与支給要綱の策定と周知 (平成 23 年 5 月 13 日に周知)
- (2) 子の看護休暇・介護休暇についての周知 (資料作成予定)
- (3) 育児・介護短時間勤務の措置についての周知 (資料作成予定)

目標 2：多様な就業形態を検討し、職員が働き続ける、かかわることができるようにインターンシップや就業体験の場を提供するなど社会へ貢献する。

(実施状況)

- (1) 看護ふれあい体験 (外来、禄寿園入所、訪問看護) (平成 23 年 5 月 14 日)
- (2) 障害者の実習受け入れ (禄寿園通所 予定)
- (3) 介護実習受け入れ (禄寿園入所 予定)

目標 3：ワークライフバランスと法人が掲げる使命と理念の実現のために、職員の時間外労働の削減のための措置促進を図る。

(実施状況)

- (1) 労働安全衛生委員会による時間外削減の検討
- (2) ノー残業デーの推進