

## 医療法人 禄寿会の 行動計画

医療法人 禄寿会（以下法人）では女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定します。法人は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき次の期間を計画期間とする「一般事業主行動計画」を沖縄労働局に届出しています。

今回は、この計画の概要と対策を下記の「行動計画」としてまとめ、職員の皆様にお知らせするものです。

### 記

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成33年 3月31日までの 5年間

2. 法人の課題

- ・管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値を下回っている

3. 目標

管理職に占める女性労働者の割合を、産業平均値である42%以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組1：昇格を審査する制度を見直し、昇格機会を増大する

- 平成28年4月～ 昇格試験の回数を従来の年1回から2回に増やし、昇格に挑戦する機会を拡大する。

取組2：人事評価制度の見直し

- 平成28年4月～ 現行の人事評価制度の課題分析に基づき新制度を策定、運用開始